



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
**ДАГЕСТАНСКАЯ  
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
ПРОФСОЮЗА**  
367015, г. Махачкала, пр. И. Шамиля, 66 б, кв. 1,  
тел. (8-8722) 62-49-25 факс (8-8722) 62-49-25  
e-mail: [reskom05@mail.ru](mailto:reskom05@mail.ru)

Председателю ДР СОП  
А.А. Магомедову

**29 октября 2020 г. № 225**

Республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РД направляет предложения педагогических работников республики для рассмотрения на встрече с ВРИО Главы Дагестана С.А. Меликовым:

1. Сегодня образование - это динамично развивающаяся сфера. Одним из направлений развития должен стать процесс омоложения педагогических кадров. Но, к сожалению, педагогический вуз республики - ДГПУ, призванный готовить современных специалистов, отвечающих требованиям времени, родителей и детей, переживает не лучшие времена. Данный вуз уже восьмой год работает без ректора. Одни временно исполняющие обязанности уходят, другие приходят.

2. Еще не так давно в ДГПУ обучалось 12 тысяч человек студентов-очников, сегодня - едва набирается 3700 студентов, и то те, кто не смог поступить в другие вузы из-за слабых результатов ЕГЭ. И эта малость выпускников ДГПУ, как в старом анекдоте: работают везде, иногда даже в школе. Причина уменьшения числа студентов, поступающих в педагогический вуз, связана, в первую очередь, с низкой зарплатой и престижем педагогов.

3. Ставка начинающего педагога, закончившего вуз на 01.09.2020 г. составляет 11280 руб., если он - молодой специалист, то зарплата увеличится на 20% и составит 13536 руб.

Ставка учителя первой категории - 12182 руб., а если он работает в сельской местности – на 25% больше - 15227 руб.

Ставка учителя высшей категории (самого лучшего учителя) с 01.01.2019 г. в городской местности - 13094 руб., в сельской местности - на

25% больше, т.е. 16367 руб.

Доплаты:

а) за классное руководство 1466 руб. – учителю без категории и 1702 руб. – учителю высшей категории в городской местности, если в классе 15 и более детей. Если меньше 15 детей, то 50% от этой суммы.

б) за классное руководство 1833 руб. – учителю без категории и 2128 руб. – учителю высшей категории в сельской местности, если в классе 15 и более детей. Если меньше 15 детей, то половину от этой суммы.

в) за проверку тетрадей – в среднем 1309,4 руб., если в классе 15 и более детей, и 654,7 руб., если в классе менее 15 детей. За проверку тетрадей доплату получают только учителя родного и русского языков, русской литературы (10%), физики и химии (3%), математики и иностранного языка (6%). Остальным учителям доплата за проверку тетрадей не предусмотрена. В сельской местности получают больше на 25%.

г) за заведование кабинетом – 654,7 руб. Кабинетов на всех не хватает. В крупных школах бывает не более 15 кабинетов.

Всего учитель высшей категории, имеющий одну ставку, в лучшем случае, получает 13094 руб. (ставка) + 3665,1 руб. (доплаты) + 5000 руб. за классное руководство с 01.09.2020 г. = 21760 руб. без учета стимулирующих в городской местности. А в сельской местности 16367 руб. (ставка) + 4582 руб. (доплата) + 5000 руб. (классное руководство) = 25949 руб. без учета стимулирующих. Более 69% педагогов республики не имеют квалификационной категории.

Доплату за классное руководство получают 24 000 педагогов.

Не все педагоги получают компенсационные выплаты (доплаты). Допустим, учитель истории работает с нагрузкой 20 часов. За проверку тетрадей доплата ему не положена. Если нет классного руководства и нет кабинета, то он работая на 1,1 ставке получит 12533 руб. в городской местности – меньше уборщика. Уборщик, работающий на 1,1 ставке, получит 13343 руб.

В 2020 году согласно Закону РД «О бюджете РД» фонд оплаты труда работников образования увеличен на 9%.

На наш взгляд, нужно постановление Правительства РД, где бы четко указывалось, на увеличение какой части оплаты труда (базовой, компенсационной или стимулирующей) эти деньги нужно направить.

Некоторые районы считают, что эти деньги направлены на доведение зарплаты педагогов до средней по экономике.

Ни в Трудовом кодексе, ни в постановлении Правительства РД от 27.02.2019 г. №28 нет термина «для доведения».

Это приводит к недовольству в образовательных организациях, так как ведет к уравниловке.

4. Ставка оплаты труда воспитателей детских садов без категории

равна 11280 руб. При наличии первой категории - 12182 руб. и высшей категории - 13094 руб., а в сельской местности соответственно составляет 14100 руб., 15227 руб. и 16367 руб. без учета стимулирующих.

5. В учреждениях дополнительного образования: педагог без категории - 10441 руб., а в селе - 13051 руб., а у кого первая и высшая категории - соответственно 11277 руб. и 12179 руб., а в сельской местности соответственно 14096 руб. и 15224 руб. без учета стимулирующих выплат.

6. Ставка преподавателя в начальном профессиональном образовании без категории составляет – 10441 руб., первой квалификационной категории – 11277 руб., высшей квалификационной категории – 12179 руб., в сельской местности соответственно составляет 13051 руб. 14096 руб. и 15224 руб.

7. Размер стимулирующих выплат по постановлению Правительства РД от 27.02.2019 г. №28 предусмотрен не менее 5%.

Доплаты за звание "Почетный работник образования РФ" (до 10% от ставки), молодым специалистам - 20% от ставки, а также за стаж работы выплачивается из стимулирующей части оплаты труда.

На наш взгляд, это должны перенести в базовую часть оплаты труда (должностной оклад), так как для стимулирующих выплат фактически денег не остается после этих выплат.

Размер стимулирующих выплат 5 % очень мал. Нужно увеличить хотя бы до 15%, без «не менее». «Не менее» приводит к непрозрачности. Так одним школам, где меньше педагогической нагрузки, дают больше денег, а где педагоги имеют больше нагрузку – получают меньше.

8. В Российской Федерации одна из самых маленьких зарплата у педагогов Республики Дагестан. В республике любят говорить, это связано с тем, что у нас маленькие нагрузки.

По нашим данным средняя нагрузка учителей в городе составляет 1,38 ставки, а в селе – 1,09 ставки. Из-за того что ставка заработной платы низкая, учителя вынуждены брать большую нагрузку. Как следствие страдает качество образования.

Расчет средней зарплаты трудно понять учителю. Если у педагога нагрузка более ставки - берется как один работник, если менее ставки - берется нагрузка, какая есть. Если у одного педагога нагрузка 1,5 ставки, а у другого 0,5 ставки, при определении средней зарплаты обе зарплаты суммируются и делятся на 1,5 человека, а не на два.

На наш взгляд, среднюю зарплату надо определять по ставке с прибавлением стимулирующих и компенсационных выплат.

9. Согласно Закону "Об образовании в Российской Федерации" педагогические работники имеют право на дополнительное

профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года, но на эти цели в бюджетах районов и городов не предусмотрены средства на командировки. Поэтому, к сожалению, педагоги практически не получают командировочные, ссылаясь на отсутствие в бюджете района, города средств на эти цели. Педагогам приходится ездить за свой счет.

10. Во всех законодательных актах предусмотрено, что педагогические работники медосмотр должны проходить бесплатно, за счет работодателя. Под разными предлогами педагога заставляют покупать медицинскую книжку в Роспотребнадзоре за свой счет, а там в разы дороже, чем на рынке. А также в бюджетах районов, городов заложено меньше денег чем требуется, или вообще не заложено. Без медосмотра учителей нельзя допускать к урокам.

11. В образовательные учреждения с проверками приходят различные организации. Проверки в детских учреждениях без сомнения нужны, но что же происходит в реальности?

Приходят пожарные и предъявляют руководителю, что нет пропитки чердачного помещения, торчит проводка, пишут акт, выписывают штраф и уходят.

Проверяет Роспотребнадзор: освещение не то, кухня не по стандарту и т.д., акт, штраф, уходят.

Приходит Прокуратура, Госустринспекция - аттестация рабочего места не проведена. Выписывают штраф, уходят.

Можно еще долго продолжать этот перечень. Какова вина руководителей образовательных учреждений во всех вышеназванных нарушениях? Здесь налицо вина учредителя – администраций районов, городов. Если администрация не выделяет деньги на эти цели, что делать руководителю? Но к главе никто не идет, легче наказать руководителя образовательной организации.

Сегодня 90% руководителей образовательных учреждений можно каждый день штрафовать, объявлять выговор и даже снимать с работы.

На наш взгляд, необходимо установить зону ответственности руководителя и учредителя. Виновного надо наказывать, а не назначать.

12. Звание «Ветеран труда» дают, если имеется награда РФ или отраслевая награда Министерств РФ. Если педагог имеет республиканские награды или награды отраслевого министерства, то ему звание «Ветеран труда» не дают. Данный вопрос регулируется законодательством Республики Дагестан.

13. Когда работник едет в командировку, для оплаты проездных требуют билеты. Но ни одно маршрутное такси, которое едет по районам и

городам республики, билеты не дает. Другого транспорта, который едет по районам и городам республики и выдает проездные билеты, нет. Опять замкнутый круг: ехать надо, билеты не дают, командировочные за проезд не получаешь.

14. Работники методических кабинетов управлений образования, где должны работать лучшие, опытные педагоги, получают зарплату в размере 14 -15 тысяч руб. в месяц. Закон РД и постановление Правительства РД о компенсировании расходов на коммунальные услуги на них не распространяются, хотя они педагогические работники.

Необходимо пересмотреть заработную плату методистов управлений образования, а также распространить на них Закон о комуслугах.

15. В соответствии с Постановлением Правительства РД от 28.01.2011 г. №20 педагогические работники образовательных учреждений республики, работающие и проживающие в сельской местности и поселках городского типа, имеющие учебную нагрузку не менее 75 процентов от полной ставки (18 часов), лишены права получать льготы по коммунальным услугам на отопление и освещение.

Установленный в постановлении порядок осуществления ежемесячной денежной выплаты по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в Республике Дагестан нарушает право педагогических работников на предоставление компенсации расходов на оплату отопления и освещения жилого помещения, гарантированное пунктом 8 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

В связи с этим просим Вас оказать содействие в отмене условия абзаца 5 п.15 постановления Правительства РД от 28.01.2011г. №20, согласно которому постоянная работа педагогического работника в образовательном учреждении должна занимать не менее 75% нормы рабочего времени.

По этому вопросу есть протест Прокуратуры.

Многие проблемы, которые мы сегодня поднимаем, созданы именно разными государственными и местными органами в республике. Хотя законодательные акты говорят о другом, на местах решать проблемы образования никто не спешит. Хоть один чиновник понес ответственность за это? Нет.

Для этого нужна прозрачность бюджета, т.е. как финансируют образовательные учреждения на местах.

Временами образовательная организация не знает, какая у него смета на год.

16. Часто сокращают бюджет на образование. Говорят, надо провести оптимизацию (сокращение). Кого сокращать?

До 2008 года штаты устанавливали на основе Приказа Министерства просвещения СССР от 31.12.1986 г. №264 «Типовые штаты руководящих работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, начальных, неполных средних и средних общеобразовательных школ», который отменили приказом Минобрнауки РФ от 09.06.2008 г. №177.

Сегодня нет нормативного акта конкретно решающего этот вопрос.

Просим Правительство РД принять соответствующее положение о типовых штатах образовательной организации республики.

17. В соответствии со ст. 217 ТК РФ «В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области».

В образовательных учреждениях республики отсутствуют службы по охране труда и не введены штаты специалистов по охране труда.

Просим помочь в решении данного вопроса.

18. В целях морального и материального поощрения студентов-отличников и активистов вузов просим:

увеличить размер именной стипендии Главы РД с 1 тыс. руб. до 4452 руб. (в размере трех установленных академических стипендий по РФ). Академическая стипендия для студентов вузов на основании Постановления Правительства РФ от 17 декабря 2016 г. № 1390, не может быть ниже 1448 рублей.

19. Рассмотреть вопрос учреждения для студентов-отличников и активистов среднего профессионального образования именной стипендии Главы РД в размере 1.878 р. (трех установленных АС по РД – размер академической стипендии по РД на основании Постановления Правительства РД от 08.08.2017 г. № 170 установлен 626 руб.).

исходя из численности обучающихся на дневном госбюджетном отделении:

- до 1 тысячи студентов - до 2 именных стипендий;
- от 1 тысячи до 2 тысяч студентов - до 3 именных стипендий;

20. Учредить для студентов-отличников и активистов именные стипендии Правительства РД в размере двух установленных академических стипендий для студентов учреждений высшего (2968 руб.) и среднего образования (1252 р.) РД исходя из численности обучающихся на дневном госбюджетном отделении:

- до 1 тысячи студентов - по 2 именные стипендии;
- от 1 тысячи до 2 тысяч студентов - по 3 именные стипендии;
- от 2 тысяч до 3 тысяч студентов - по 4 именные стипендии;
- от 3 тысяч до 4 тысяч студентов по - 5 именных стипендий;
- от 4 тысяч до 5 тысяч студентов и выше - 6 именных стипендий.

21. В целях социально-экономической поддержки студенческой молодежи РД разработать и принять приложение к Трехстороннему Соглашению между Правительством РД, Республиканским объединением работодателей и Дагестанским республиканским союзом организаций Профсоюзов.

**Председатель Республиканской  
организации Профсоюза**

 **М.М. Амиродинов**