Приложение

к Стратегии управления рынком труда Сергокалинского района до 2022 года

**План мероприятий по реализации**

**Стратегии управления рынком труда Сергокалинского района до 2022 года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ожидаемый результат |
| 1. Мероприятия по совершенствованию системы мониторинга, анализа и прогнозирования рынка труда | | | | |
| 1.1 | Организация разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Серговалинского района | ежегодно (до 25 декабря) | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | определение структурных пропорций спроса и предложения на рынке труда, выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегии развития отдельных сфер и отраслей экономики и повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов Сергокалинскогорайона |
| 1.2 | Организация разработки прогноза кадровой потребности экономики района в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах | ежегодно | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | прогноз кадровой потребности экономики Сергокалинского района по видам экономической деятельности, укрупненным группам специальностей |
| 1.3 | Организация опросов работодателей (представителей предпринимательского сообщества) о прогнозируемой кадровой потребности: | 2020-2022 годы | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | изучение потребностей инвесторов и работодателей в квалифицированных кадрах |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ожидаемый результат |
| 1.3.1 | Опросы на уровне сельских поселений | ежегодно (июнь- июль) | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» |  |
| 1.3.2 | Организация внесения работодателями информации о кадровой потребности на официальном сайте агентства труда и занятости населения Сергокалинского района | постоянно | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» |
| 1.4 | Ведение единого краевого реестра инвестиционных проектов с заявленной кадровой потребностью (на 3-летний период) | постоянно | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | обеспечение открытого доступа к информации о профессиях (специальностях), востребованных на инвестиционных проектах |
| 1.5 | Мониторинг состояния рынка труда | 2020-2022 годы | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» |  |
| 1.5.1 | Организация центра ситуационного мониторинга рынка труда | 2020 год | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | оперативное выявление «точек риска» на рынке труда, организация превентивных мер кадрового обеспечения |
| 1.5.2 | Создание автоматизированной системы мониторинга состояния и прогнозирования рынка труда | 2020 год | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | наличие актуальной информации о наличии трудовых ресурсов, кадровой потребности и возможностях ее заполнения на уровне работодателей, инвестиционных проектов, муниципальных образований, отраслей |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ожидаемый результат |
| 1.6 | Организация информационной площадки по вопросам управления рынком труда, кадрового обеспечения | 2020-2022 годы (постоянно) | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | проведение (ежегодно):  не менее 5 информационных семинаров для работодателей района; |
| 1.6.1 | Проведение информационных семинаров о положении на рынке труда вСергокалинском районе для учащихся и преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность | по отдельному графику | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» |
| 2. Мероприятия по повышению эффективности п | | | эоцессов формирования, привлечения и распределения трудовых ресурсов | |
| 2.1 | Разработка и реализация плана мероприятий по реализации на территории Сергокалинского района федеральной «дорожной карты» «Создание национальной системы компетенций и квалификаций» | разработка - 2020 год, реализация в 2020-2022  годах | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район», МКУ «Управление образования» | создание региональной системы развития компетенций и квалификаций, управление качеством трудовых ресурсов. Достижение доли высококвалифицированных специалистов (от числа квалифицированных) - не менее 9 % к 2019 году |
| 2.2 | Реализация Стратегии развития профессиональной ориентации населения в Сергокалинского района до 2022 года, утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 года. | 2020-2022 годы | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район»,МКУ «Управление образования» | обеспечение охвата профориентационными услугами (ежегодно): не менее 15 % безработных граждан;  100 % учащихся выпускных классов общеобразовательных школ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ожидаемый результат |
| 2.5 | Формирование сведений о потребности районной экономики в подготовке кадров с высшим образованием (по запросам Министерства образования и науки Российской Федерации) | ежегодно (в сроки, установлен­ные запросом) | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район», МКУ «Управление образования» | повышение соответствия подготовки кадров с высшим образованием потребностям районного рынка труда по профессиональным и количественным параметрам |
| 2.6 | Организация конкурсов профессионального мастерства, в том числе: | 2020-2022 годы |  | популяризация профессиональных достижений в рабочих профессиях, востребованных на рынке труда. Организация конкурсов не менее, чем по 3 профессиям ежегодно |
| 2.6.1 | Региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» | ежегодно (по отдельному плану) | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок реализации | | Ответственные | Ожидаемый результат |
| 2.6.2 | Районный конкурс профессионального мастерства работников сферы молодежной политики | ежегодно (по отдельному плану) | | Ведущий специалист культуры, спорта и молодежной политики | повышение профессионального мастерства работников сферы молодежной политики спорта |
| 2.6.3 | Подготовка предложений по совершенствованию механизма трудоустройства в другой местности, в том числе в целях обеспечения инвестиционных проектов кадрами требуемой квалификации | | 1 квартал  2020 года | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» |  | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ожидаемый результат |
| 2.7 | Анализ практики дистанционной занятости в Сергокалинском районе и других субъектах Российской Федерации | 2020 год | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | развитие форм занятости, расширение возможностей занятости |
| 2.8 | Подготовка предложений по развитию дистанционной занятости на территории Сергокалинского района | 2020 год | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» |
| 2.9 | Проведение научно-практических конференций по вопросам совершенствования профессиональной ориентации, развития компетенций и квалификаций | ежегодно (по отдельному плану) | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район», МКУ «Управление образования» | повышение роли профессиональной ориентации в процессах кадрового обеспечения инновационного развития региона, создание региональной системы развития профессиональных компетенций и квалификаций |
| 2.10 | Проведение массовых профориентационных мероприятий: | 2020-2022 годы |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ожидаемый результат |
|  |  |  |  | движения |
| 2.11 | Акция «Открытые двери» для учащихся общеобразовательных школ и выпускников образовательных организаций профессионального образования | ежегодно (по отдельному плану) | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район», МКУ «Управление образования» | информирование молодежи об имеющихся вакансиях, условиях труда, социальных программах, возможностях трудоустройства |
| 2.12 | Акция по трудоустройству выпускников образовательных организаций района | ежегодно (сентябрь - октябрь) | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» |
| 3. Мероприятия по повышению эффективности мер содействия занятости населения | | | | |
| 3.1 | Разработка административных регламентов оказания государственных услуг в сфере содействия занятости населения | 2020-2022 годы | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | повышение качества оказания государственных услуг в сфере содействия занятости населения |
| 3.2 | Реализация государственной программы Сергокалинского района «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от14 ноября 2013 г. №587 | 2020-2022 годы | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | внедрение бюджетно­ориентированного подхода к работе краевой службы занятости. Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ожидаемый результат |
| 3.3 | Разработка и реализация планов совместных мероприятий с работодателями по заполнению кадровой потребности, в том числе при реализации инвестиционных проектов | 2020-2022 годы | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район», Сельские поселения | повышение качества и результативности мер содействия работодателям в подборе необходимых работников. Обеспечение адресного подхода к кадровому обеспечению работодателей с учетом структуры рабочих мест и наличия трудовых ресурсов |
| 3.4 | Оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения в электронном виде | 2020-2022 годы (по отдельному графику) | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | повышение доступности государственных услуг в сфере содействия занятости. Предоставление возможности подачи заявления в электронном виде о получении \_\_\_\_ услуг к концу 2022 года |
| 3.5 | Организация опросов населения и работодателей края с целью выявления удовлетворенности качеством и доступностью государственных услуг в сфере содействия занятости | ежегодно | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | оценка качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости со стороны получателей |
| 3.7 | Подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в нормативные правовые акты Сергокалинского района, необходимых для повышения эффективности реализации государственной политики в сфере занятости населения | 2020 год | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | обеспечение эффективной реализации на территории Сергокалинского района государственной политики в сфере занятости населения |
| 4. Мероприятия по обеспечению качества рабочих мест | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ожидаемый результат |
| 4.1 | Проведение социологических исследований и опросов трудоспособного населения края по вопросам привлекательности рабочих мест | 2020-2022 года | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | информирование работодателей края о запросах населения края к качеству рабочих мест |
| 4.2 | Организация информационных площадок по вопросам управления охраной труда и профессиональными рисками, проведения специальной оценки условий труда | 2020-2022 годы | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район», Сельские поселения | распространение передового опыта работодателей в области охраны труда.  Стимулирование работодателей к повышению качества рабочих мест за счет обеспечения охраны труда и развития социального партнерства |
|  | Районный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» | ежегодно |  |  |
|  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ожидаемый результат |
| 4.3 | Районный смотр-конкурс «На лучшую организацию работы по охране труда» | ежегодно | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район», МКУ «Управление образования» | Распространение передового опыта по организации работы по охране труда |
| 4.4 | Содействие реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | постоянно | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | повышение привлекательности рабочих мест за счет снижения уровня профессиональной заболеваемости и  производственного травматизма на территории края |
| 4.6 | Организация ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства | постоянно | органы исполнительной власти Сергокалинского района, имеющие подведомственные организации. | обеспечение качества рабочих мест (условия и оплата труда, профилактика профессиональной заболеваемости и  производственного травматизма) |
| 5. Мероприятия по развитию социального партнерства на рынке труда | | | | |
| 5.1 | Развитие механизмов социального партнерства на рынке труда. Привлечение институтов гражданского общества к рассмотрению проблемных вопросов в сфере содействия занятости населения | постоянно | ГКУ ЦЗН в МР «Сергокалинский район» | принятие согласованных решений, способствующих повышению сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, повышению информированности населения и работодателей о положении на рынке труда |

\*