



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ»
СЕРГОКАЛИНСКОГО РАЙОНА**

**368510 с. Сергокала ул. 317 Стрелковой дивизии, тел.8(8722) 55-17-30
ОГРН 1110548000056 ИНН 0527003198**

ПРИКАЗ

№44/1

от 15.06.2020 г.

**«Об утверждении Паспорта плана мероприятий
("дорожной карты") по развитию системы обеспечения
профессионального развития педагогических работников
в Сергокалинском районе на 2020-2023 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях профессионального развития педагогических работников и повышения качества образования в общеобразовательных учреждениях Сергокалинского района

приказываю:

1. Утвердить Паспорт плана мероприятий ("дорожной карты") по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Сергокалинском районе на 2020-2023 годы (прилагается).
2. Ответственным исполнителям обеспечить своевременное выполнение Плана мероприятий.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



**Начальник МКУ
«Управление образования»**

Х.Н. Исаева

*Приложение
к приказу МКУ «Управление
образования»
от 15.06.2020 г. №44/1*

Паспорт плана мероприятий ("дорожной карты") по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Сергокалинском районе на 2020-2023 годы

1	<p>Цель</p> <p>Ожидаемый результат</p>	<p>Формирование муниципальной системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников, предполагающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников; - стимулирование профессионального роста педагогов; - вовлечение педагогов в экспертную деятельность по оценке результатов качества образования и профессионального роста педагогов; - построение индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагогов; - поддержка молодых педагогов; - формирование программ поддержки методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов; <p>Обеспечение мониторинга результатов деятельности педагогов, в том числе методических и профессиональных сообществ педагогов.</p>
2	<p>Целевые показатели эффективности</p>	<ul style="list-style-type: none"> - показатели по повышению квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов; - показатели по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; - показатели по поддержке молодых педагогов; - показатели по развитию и/или поддержке методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов.

3	<p>Проведение мероприятий в соответствии с поставленными целями по различным направлениям</p>	<p>в-</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка проекта по созданию модели муниципальной системы мониторинга профессионального роста педагогов; - разработка индивидуальных карт профессионального роста педагогических работников; - конкурсы профессионального мастерства педагогов; - мероприятия, направленные на повышение мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений и навыков; - организация деятельности Учительских клубов;
4	<p>Процесс сбора информации в соответствии с поставленными целями .</p> <p>Мониторинговые процедуры</p>	<p>в-</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ результатов диагностических процедур профессиональных компетенций педагогических работников; - учет численности педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, а также повысивших свою квалификационную категорию по итогам аттестации; - опросы руководителей образовательных организаций и педагогических работников по вопросам удовлетворенности качеством дополнительного профессионального образования; <p>-</p> <p>учет численности молодых педагогов в системе образования;</p> <p>-</p> <p>анализ информации о деятельности муниципальных и школьных методических объединений;</p> <ul style="list-style-type: none"> - мониторинг результативности муниципальных проектов, направленных на поддержку педагогов, в том числе молодых; <p>-</p> <p>опросы педагогических работников по вопросам удовлетворенности качеством методического сопровождения образовательной деятельности.</p>
5	<p>Анализ полученных данных</p>	<p>проведен анализ полученных данных, подготовлен аналитический отчет</p>

6	Разработка / подготовка адресных рекомендаций	<p>по результатам выявления профессиональных дефицитов (затруднений) педагогов подготовлены адресные рекомендации по повышению квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов,</p> <p>разработаны рекомендации по построению индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагогов;</p>
7	Принятие управленческих решений	<p>организация обмена опытом и лучшими педагогическими практиками;</p> <p>- проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик.</p>
8	Оценка эффективности управленческих решений	<p>- проанализирована эффективность реализованных мер, подготовлен аналитический отчет, внесены коррективы в муниципальную «дорожную карту»</p>

План мероприятий ("дорожной карты") по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Сергокалинском районе на 2020-2023 годы

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1	Определение и нормативное закрепление механизмов оценки качества повышения квалификации педагогов, в том числе	Сентябрь 2020 г.	Управление образования (далее - УО), 00	Сформирован пакет
5	Проведение мониторинга системы повышения квалификации педагогов по направлениям: — учет диагностики профессиональных дефицитов; — учет образовательных потребностей района	Ежегодно (по отдельному графику)	УО, 00	Подготовлена аналитическая справка по результатам мониторинга повышения квалификации педагогов
2	Выявление образовательных потребностей в Сергокалинском районе в дополнительном профессиональном образовании педагогических работников	Ежегодно (сентябрь-октябрь)	УО, 00	Сформирован банк образовательных потребностей района
3	Выявление профессиональных дефицитов (затруднений) педагогических работников	Ежегодно (постоянно)	УО, 00	Составлен перечень профессиональных дефицитов (затруднений)
4	Построение и реализация индивидуальных образовательных траекторий профессионального развития педагогов, основанных на предварительной профессиональной диагностике дефицитов	Ежегодно	УО, 00	Построены индивидуальные и/или индивидуально-дифференцированные образовательные маршруты повышения профессионального мастерства педагогов

6	Разработка и реализация комплекса мер по результатам мониторинга системы повышения квалификации педагогов	Ежегодно	УО, 00	Разработан и реализован комплекс мер, направленный на повышение качества дополнительного профессионального образования
7	Организация и проведение муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства педагогов: - Всероссийского конкурса «Учитель года России», - Всероссийского конкурса «Воспитатель года России», - Всероссийского конкурса «Воспитать человека».	Ежегодно	УО, 00	Организованы и проведены муниципальные этапы Всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогов региона. Созданы условия для повышения мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений, навыков и использование передовых педагогических практик
8	Организация мероприятий по обмену опытом в рамках деятельности стажерских площадок	Ежегодно (по отдельному графику)	УО, 00	В рамках стажировок для педагогических работников организован обмен опытом и лучшими педагогическими практиками

9	Информационное сопровождение и реализация мероприятий, направленных на повышение статуса учителя и популяризацию профессии учителя, в том числе в рамках раздела, посвященного муниципальной системе оценки качества образования, на сайте МКУ «Управление образования»	Ежегодно (по отдельному графику)	УО, ОО	Реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение статуса учителя и популяризацию профессии учителя
10	Участие в курсах повышения квалификации	В соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	УО, ОО	Повышение квалификации педагогов по вопросам организации методической работы в условиях реализации национального проекта «Образование»
11	Участие в курсах повышения квалификации заместителей руководителей ОО по вопросам организации эффективной методической работы	В соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	УО, ОО	Повышение квалификации заместителей руководителей ОО по вопросам организации эффективной методической работы
12	Формирование комплекса мер по поддержке педагогического наставничества: выявление и распространение опыта работы с молодыми педагогами, наставничества, в том числе через профессиональные конкурсы для молодых специалистов и наставников; консалтинг через организацию учительских клубов «Учитель года», «Я и мой наставник», «Молодые молодым».	2020-2023 гг.	УО, ОО	Нормативное и программно-методическое обеспечение педагогического наставничества
13	Формирование комплекса мер по профессионально - трудовой адаптации молодых педагогов: повышение статуса и популяризация деятельности советов молодых педагогов; разработка модели практикоориентированного индивидуального сопровождения молодых специалистов в ОО на основе анализа	2020-2023 гг.	УО, ОО	Нормативное и программно-методическое обеспечение профессионально - трудовой адаптации молодых педагогов на всех уровнях муниципальном, уровне ОО

14	Утверждение системы показателей и методов сбора информации для оценки системы методической работы	Сентябрь- ноябрь 2020 г.	УО, 00	Утверждены показатели и методы сбора информации для оценки системы методической работы на муниципальном уровне и уровне 00
15	Проведение мониторингов для оценки качества муниципальной системы методической работы	2020-2023 гг.	УО	Сбор информации по показателям оценки системы методической работы
16	Разработка адресных рекомендаций по результатам анализа мониторинга муниципальных показателей системы методической работы	Ноябрь - декабрь 2020 г.	УО	Рекомендации по повышению эффективности муниципальной системы методической работы
17	Информационное освещение мероприятий по формированию муниципальной системы методической работы в СМИ, на сайте МКУ «Управление образования»	В течение 2020- 2023	УО, 00	Актуальная информация размещена на сайте МКУ «УО»; в муниципальных СМИ