



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ
ДАГЕСТАН

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

**в муниципальном образовании « Сергокалинский
район»**

368510, г. Сергокала

факс (8230) 2-32-53 тел. (8230) 2-33-64
e-mail: czn.sergo@e-dag.ru

«26» августа 2021 г.

№

Начальнику Управления образования
Сергокалинского района
Х.Н.Исаевой

Уважаемая Ханум Набибуллаевна!

В соответствии Постановления Республики Дагестан от 16 апреля 2014 г. № 165 работодатели (организации независимо от их организационно-правовых форм собственности и индивидуальные предприниматели) обязаны представлять в центр занятости населения сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей. Сведения должны предоставлять ежемесячно.

По согласованию с центром занятости работодатели направляют информацию по электронной почте применением электронной цифровой подписи, с последующим ее подтверждением на бумажном носителе.

С 2021 г. вступила в силу новая государственная программа Российской Федерации «Социальная поддержка граждан». Заключение социального контракта с гражданами. Условием заключения социального контракта с гражданами является наличие у них по независящим причинам среднедушевого дохода ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Не зависящими от граждан причинами признаются:

а) инвалидность (кроме инвалидности III группы) одного или нескольких членов семьи - для малоимущей семьи;

б) нетрудоспособный возраст одного или нескольких членов семьи (до 16 лет включительно, а также достижение возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) - для малоимущей семьи;

в) доход одиноко проживающего гражданина от работы по трудовому договору и (или) договору гражданско-правового характера при учете в совокупном доходе гражданина обеспечивает уровень среднедушевого дохода ниже величины прожиточного минимума малоимущего одиноко проживающего гражданина - для малоимущего одиноко проживающего гражданина;

г) доход трудоспособных членов семьи от работы по трудовому договору или договору гражданско-правового характера при учете в совокупном доходе семьи обеспечивает уровень среднедушевого дохода ниже величины прожиточного минимума малоимущей семьи в расчете на одного члена семьи - для малоимущей семьи;

д) регистрация одиноко проживающего трудоспособного гражданина, трудоспособных членов семьи в качестве безработного(ых) в соответствии с законодательством о занятости населения;

е) обучение одиноко проживающего малоимущего гражданина, трудоспособных членов малоимущей семьи в профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования по очной форме обучения;

ж) уход за ребенком в возрасте до 3 лет, входящим в состав семьи, - для малоимущей семьи;

з) уход за инвалидом I группы (за исключением инвалидов с детства I группы), а также за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе, либо достигшим возраста 80 лет, - при условии получения ежемесячной компенсационной выплаты в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 26 декабря 2006 г. N 1455 "О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами";

и) уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы - при условии получения ежемесячной выплаты в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 26 февраля 2013 г. N 175 "О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы";

к) наличие в семье трех и более несовершеннолетних детей;

л) отсутствие вакантных рабочих мест на территории населенного пункта по месту жительства.

При наличии в составе малоимущей семьи более одного трудоспособного члена семьи причина, указанная в подпункте "ж" настоящего пункта, применима только к одному из них независимо от числа детей в возрасте до 3 лет в семье заявителя.

Работодатели в случае непредставления информации или представления ее не в полном объеме, представления недостоверной информации либо ее несвоевременного представления в центр занятости несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае нарушения работодателем требований по представлению информации, центр занятости письменно в течении 5 рабочих дней сообщает об этом в прокуратуру района для принятия в установленном законодательством порядке решения о привлечении работодателя к административной ответственности.

В связи с вышеуказанной информацией, прошу Вас максимально оказать содействие по представлению сведений работодателями школ и д/с района в ЦЗН. Направлять в Центр занятости населения граждан предполагаемых принять за день до издания приказа о приеме на работу.

Директор ГКУ РД ЦЗН в
МО «Сергокалинский район» _____ Р.М.Муртузалиев